



EQuiMio NL Businessplan 2026

Stabiele basis



Visie

Voorspelbaarheid, Veiligheid, Verbondenheid dat zijn de drie pijlers van EQuiMio.

Voorspelbaarheid

De methodiek van waaruit we met onze deelnemers op zoek gaan naar de innerlijke “spark”, het vuurtje van waaruit de intrinsieke motivatie tot verandering kan ontstaan. Een intrinsieke motivatie om een zo groot mogelijke participatie in de samenleving te creëren. Een intrinsieke motivatie kan alleen maar ontstaan door maatwerk van een team dat vanuit coherente communicatie, een duidelijke structuur in aanpak en vanuit een positieve bekrachtiging handelt.

Veiligheid

Voor al onze deelnemers jong en oud, met een verstandelijke beperking en/of psychiatrische problematiek creëren we een veilige omgeving in de natuur en met onze dieren. De dieren die de bereidwilligheid hebben om vanuit hun oordeelloze aanwezigheid een basis te leggen om het vertrouwen in zichzelf en de omgeving te herstellen. Hierdoor vinden mensen met dubbele diagnose problematiek en triple problematiek bij ons een veilige haven.

Verbondenheid.

EQuiMio werkt in, om en met de natuur, verbondenheid met de natuur, de omgeving en de innerlijke wereld. Vanuit verbinding ontstaat er vertrouwen in de eigen waarheid, van waaruit zelfvertrouwen en empowerment ontstaat.

EQuiMio heeft een multi-disciplinair team aangevuld met het onze dieren, de paarden, ezels, honden en katten. EQuiMio richt zich op het inzetten van de natuur en de dieren als methodisch middel kijkend vanuit een ecologisch pedagogisch perspectief, aangevuld met cognitieve gedragstherapie, gericht op het verbeteren van de executieve functies systeemgerichte interventies en energetisch werk.

Onze unieke waarden

EQuiMio Methodiek

Voorspelbaarheid, Veiligheid, Verbondenheid

1. Ruimte
2. Bewustzijn
3. Bekrachtiging
4. Zelfstandigheid
5. Toekomstperspectief
6. Verantwoordelijkheid
7. Anderen ondersteunen



Diensten



Dagbesteding begeleiding groep

Individuele begeleiding

Kindtraining Bloei

Jongeren & Stress programma

Hoogbegaafdheidsprogramma

Onze ideale klant

Ideale klanten jeugd:

- waardevol voor groepsdynamiek
- weerbaar
- gemotiveerd (drive)
- Passend binnen het JES programma
- Bepaalde mate aan (verbale) zelfreflectie
- Uitdaging op meerdere levensgebieden
- Andere hulpverleners betrokken, zoals casusregie, jeugdbescherming

Ideale klanten volwassenen

- verantwoordelijkheid kunnen en willen meedragen
- drive hebben
- problemen op meerdere levensgebieden
- bodem / fundament
- groei moet erin zitten
- IQ, EQ, bepaalde mate aan spirituele intelligentie
- enige mate aan zelfreflectie / zelfbewustzijn

Kernwaarden & energie



SOAR Analyse

Sterktes

- passievol & innoverend
- kwaliteit is zeer belangrijk bij het gehele team
- grote aantrekkingskracht door unieke methodiek
- er is sterke dynamiek binnen het team met grote veerkracht
- grote loyaliteit van deelnemers en team

Ambities

- financieel gezond zijn
- USP complexe casuïstiek
- kindtraining Bloei verkopen op scholen
- R&D tijd vrijmaken voor Hilde

Kansen

- goede contacten met gemeente goereer-overflakke
- Goede contacten met gemeente Tholen
- JES-programma biedt structuur en duidelijkheid
- online begeleiding geven
- Aannemen teamlid met potentie tot zorgmanager en het verdiepen van het JES-programma

Resultaten

- financieel gezond
- meer particuliere zorg
- grotere naamsbekendheid
- meer dagbestedingsklanten

Reikwijdte Kwaliteit Management Systeem

Het KMS (Iso 9001) van EQuiMio borgt veilige, verantwoorde en kwalitatief goede begeleiding binnen alle activiteiten van de zorgboerderij.

Omvat:

- Zorg- en begeleidingsprocessen
- Veiligheid & risicobeheersing
- Wet- en regelgeving
- Medewerkers & deskundigheid
- Organisatie & samenwerking
- Cliëntparticipatie & klachtenafhandeling

Sluit uit:

- Medische behandeling en structurele medische handelingen
(medische verantwoordelijkheid ligt bij arts/behandelaar)

Eindverantwoordelijk: Directie EQuiMio

Doel: Continu verbeteren, risico's beheersen, veiligheid, voorspelbaarheid en verbondenheid

Leiderschap en besturing

Visiegedreven leiderschap

Het leiderschap binnen EQuiMio is visiegedreven en gericht op veiligheid, vertrouwen en voorbeeldgedrag. De visie vormt het uitgangspunt voor strategische keuzes, beleid en dagelijkse aansturing.

Cliëntgerichtheid & veiligheid

Cliëntgerichtheid en veiligheid zijn leidend bij alle bestuurlijke en organisatorische afwegingen. Besluiten worden genomen vanuit het belang en de draagkracht van de cliënt, waarbij fysieke, sociale en organisatorische veiligheid als randvoorwaarde gelden.

Verantwoordelijkheid directie

De directie is eindverantwoordelijk voor het realiseren, borgen en continu verbeteren van kwaliteit, veiligheid en continuïteit. Zij creëert randvoorwaarden waarin medewerkers professioneel, zorgvuldig en vanuit rust kunnen handelen.

Rollen & bevoegdheden

Binnen EQuiMio is sprake van een duidelijke rol- en verantwoordelijkheidsverdeling. Besluiten worden genomen op het daarvoor passende niveau, binnen vastgestelde kaders, om consistent en professioneel handelen te waarborgen.

Transparante besluitvorming

Besluitvorming is transparant, navolgbaar en zorgvuldig afgewogen. Daarbij wordt steeds het belang van cliënt, organisatie en samenwerkingspartners in samenhang beschouwd.

Marketing Strategie

- Marketing is momenteel beperkt strategisch ingericht
- Zichtbaarheid via wekelijkse socialmediapost, gericht op beleving
- Focus ligt op professioneel relatiebeheer en samenwerking
- **Vooruitblik**
- Verkennen van een meer samenhangende marketingaanpak
- Vergroten van herkenbaarheid, passend bij visie en doelgroep
- Marketing ondersteunend aan kwaliteit en duurzame samenwerkingen

To Do List



Het kwaliteitsbeleid van EQuiMio is gericht op het bieden van consistente, veilige en betekenisvolle zorg. Door heldere doelstellingen te formuleren en deze te verbinden aan de dagelijkse praktijk, wordt kwaliteit concreet en toetsbaar. Evaluatie en bijstelling vormen een vast onderdeel van het kwaliteitsbeleid.

Zorg & veiligheid

- Veilige, consistente zorg (max. 6 incidenten/jaar met paarden)
- Verbeterd aanzicht en veiligheid van terrein en gebouwen

Capaciteit & continuïteit

- 12 deelnemers ma–vr
- Verkennen uitbreiding zaterdagopvang (>15 deelnemers)
- Jaarrond inzet en begeleiding van stagiaires

Organisatie & kwaliteit

- Registratie en rapportage conform materiële controle
- Systematische werkwijze en duidelijke structuur
- Vermindering werkdruk zorgmanagement

Ontwikkeling & expertise

- Visie op complexe casuïstiek (richting 2035)
- Volledig geïmplementeerd JES-programma
- Uitbreiding arrangementen jeugdbescherming
- Delen van kennis en reflectie (publicatie zorgdilemma's)

To Feel List

Ruimte

Verbinding

Gemoedelijk

Gedragen

Saamhorig

Actie

Alles is mogelijk

Inspirerend

Bruisend

Plezier

Oneindig

Veilig

Positief

Out of the box

Ontspannen

Zuiver

Helder



Deskundigheidsbevordering van het team

Doelen 2025

Alle deskundigheidsbevordering is terug te vinden in het scholingsplan.

- 3 teamtrainingen
- BHV voor alle medewerkers
- Training Gabriella Adamcweska
- Interne trainingen en opleiding kan naar behoefte worden ingevuld
- Externe trainingen die vormgegeven worden door SZZ over Smartdoelen en rapportage zijn vrij te volgen
- Trainingen bij de FLZ te volgen op aanvraag
- Andere externe opleidingen worden als maatwerk bekeken en goedgekeurd

Economische perspectieven

In 2025 is een jaar geweest, waarin we ingezet hebben op financiële balans. De jaarrekening is nog niet klaar, maar dit lijkt gelukt. Voor 2026 zien we vooral stabiliteit..

De begroting voor 2026 ziet er als volgt uit:

| | | | |
|--|-----------|-----------------------------------|-----------|
| Omzet WLZ Wet Langdurige zorg | € 50.000 | Onkosten voor dieren en onderhoud | € 40.000 |
| Omzet WMO Wet Maatschappelijke ondersteuning | € 30.000 | Personeelskosten | € 310.000 |
| Omzet PersoonsGebondenBudget | € 25.000 | Huisvestingskosten | € 26,000 |
| Omzet onder aanneming diverse zorgaanbieders | € 5000 | 45990 Overige algemene kosten | € 37.000 |
| Omzet Jeugdwet | € 310.000 | | € 413.000 |
| | € 420.000 | | |

Processen

Primaire processen (zorgverlening)

- Intake, plaatsing en begeleiding van deelnemers
- Dagbesteding en behandeling met paarden als kernactiviteit
- Opstellen, uitvoeren en bijstellen van begeleidingsplannen
- Afstemming met cliënt, netwerk en ketenpartners

Ondersteunende processen

- Personeel & deskundigheidsbevordering
- Planning, roostering en administratie
- Kwaliteits- en veiligheidsbeleid (incl. incidentregistratie)
- Faciliteiten, terrein en dierenwelzijn

Evaluatie & verbetering

- Periodieke evaluaties van begeleiding en doelrealisatie
- Registratie en analyse van incidenten en signalen
- Cliënt- en medewerkerfeedback
- Continue verbetering via PDCA-cyclus

Dilemma's

Complexe casuïstiek

Hoge begeleidingsintensiteit versus haalbare personeelsinzet op gebied van financiële balans en deskundigheid

No-show & planning

Onvoorspelbaarheid van aanwezigheid versus continuïteit van zorg en inzet personeel

Personeel & kwaliteit

Balans tussen deskundigheid, betrouwbaarheid en beschikbaarheid

Goed werkgeverschap

Zorg voor medewerkers versus organisatorische draagkracht

Aanbesteding Jeugd Zeeland staat sterk onder druk, de financiële consequenties zijn onduidelijk.

Zorgfraude

Vertrouwen in samenwerking versus noodzakelijke controle en verantwoording, CZ materiele controle

Digitale veiligheid (NIS2)

Toegankelijkheid van systemen versus bescherming van gegevens en continuïteit



Verbeteren & Borgen

EQuiMio verbindt continue verbetering aan realistische innovatie, maatschappelijke ontwikkelingen en duurzame positionering binnen de zorgmarkt, met behoud van kwaliteit en identiteit.

Principe van continue verbetering

Leren van de praktijk en bijsturen op basis van evaluatie.

Verbetering is een doorlopend proces, verankerd in beleid, uitvoering en reflectie.

Verbetermaatregelen & opvolging

Ontstaan uit evaluaties, praktijkervaringen, incidentmeldingen en wet- en regelgeving.

Gericht en haalbaar, passend bij schaal en aard van de zorgverlening.

Vastlegging en monitoring voorkomt vrijblijvendheid; processen en beleidsstukken worden bijgesteld.

Innovatie & doorontwikkeling

Gericht op toekomstbestendige, veilige en passende zorg.

Nieuwe programma's, arrangementen en werkwijzen afgestemd op complexe casuïstiek.

Balans tussen innovatie, uitvoerbaarheid en kwaliteit.

Borging van kwaliteit & cultuur

Professionele cultuur: reflectie, aanspreekbaarheid en leren.

Kaders, voorbeeldgedrag en structurele evaluatie borgen kwaliteit in dagelijks handelen.

Vooruitblik 2027+

Duurzame positionering: strengere aanbestedingen, professionalisering, digitale veiligheid (NIS2).

Kern behouden: kleinschalige, betekenisvolle zorg; groei alleen als dit verenigbaar is met kwaliteit en menselijkheid.

